

HÁROM ÉVTIZEDE TARTÓ SIKERES EGYÜTTMŰKÖDÉS

A „Civil szervezetekkel és a versenyszférával való együttműködések kialakítása, erősítése” című fórum végén az alábbi szavakkal méltatta a Kecskeméti Foglalkoztatási Nonprofit Kft. munkaerő-piaci szervezeti kapacitásának megerősítését szolgáló projekt jelentőségét Szemereyné Pataki Klaudia alpolgármester asszony:



- A Kecskeméten működő nonprofit szervezetek tevékenysége az önkormányzati feladatellátással összhangban olyan csapatmunka, amely jellegéből adódóan érzékenyebben reagál a társadalmi problémákra, mint általában a versenyszféra. Ez különösen jellemző a Kecskeméti Foglalkoztatási Nonprofit Kft. tevékenységére, s ez adja a legfőbb mutatóját, ismértvét a cég közelmúltban elvégzett szervezetfejlesztésének is.

Olyan társaságról van szó, amely 29 éve van jelen a városunkban, s az önkormányzattal együttműködve, a mi munkánkat is segítve magas színvonalon látja el a feladatait. A közel harminc év alatt az akadályokat leküzdve hol kisebb, hol nagyobb mértékben, de töretlenül fejlődött. Különböző, működését segítő átalakulásokon ment keresztül, s még mindig vannak céljai, egyre bővülő lehetőségei, s ezeket folyamatosan és jól megtalálja. Az évek folyamán mindig újból és újból bebizonyosodott, hogy szükség van erre a szervezetre.

A városvezetés részéről azért is nagy jelentőségű az általuk képviselt tevékenység, mert fontos része a 2007-ben indított tudatos gazdaságfejlesztési koncepciónak. Ennek középpontjában a munkahelyteremtés, a foglalkoztatás bővítése áll. Ezt a célt szolgálta az oktatási rendszer átalakítása, a szakképzési rendszer megreformálása. Olyan szakemberek képzésére helyeztük a hangsúlyt, amelyre a gazdaságnak szüksége van. Menet közben szoros kapcsolatot alakítottunk ki a munkaügyi központtal, aminek eredményeképpen Kecskeméten az országos átlag alá került a munkanélküliség. Bevontuk ebbe a munkába a felnőttképző intézményt is. Igyekeztünk összefogni a munkaerőpiac minden szereplőjét. Ebben a törekvésünkben fontos szerepet kapott a Kecskeméti Foglalkoztatási Nonprofit Kft., annál is inkább, mert tevékenységükre – szociális érzékeny terület révén – kiemelt figyelmet kell fordítani.

Személy szerint is vallom, hogy nem csak a kiváló, százszázalékos munkaképességű embereknek lehet munkával örömet okozni, hanem a megváltozott munkaképességűeknek is: esélyteremtéssel, egy meghatározott célrendszer keretében, megfelelő munkakörülmények biztosításával, sajátosan igazodva az egyéni igényekhez. Ezt a nem könnyű feladatot végzi a Kecskeméti Foglalkoztatási Nonprofit Kft., s e célt szem előtt tartva fejlesztette szervezetét arra a szintre, hogy a minőségirányítás nemzetközi szabványa szerinti magas színvonalon lássa el feladatait, s nyújthassa akár külső cégek számára is a megváltozott munkaképességű munkavállalókhöz kapcsolódó munkaerő-piaci szolgáltatásait.

Ehhez szeretnék most gratulálni, s kívánok további sok sikert a Kft. vezetése, dolgozói és együttműködő partnerei számára.